



COMUNE DI CAMPOMAGGIORE

PROVINCIA DI POTENZA

Determinazione n. 178 del 15/10/2026 (N. settoriale 2)

**OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE
AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA
ALL'INTERNO DELL'AREA.**

Settore: Area Segretario Comunale

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 in data 27.05.2025 avente ad oggetto “*INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - ANNO 2025.*”, mediante la quale si deliberava di fornire alla delegazione trattante, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 27.05.2025, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa al triennio 2025-2027, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025:
 - definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
 - prevedere le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14, lett. a), b), d), e) f) e g) del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2025, nella misura di € 2.604,19;
 - ridefinire la quantificazione delle indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022, mediante l'utilizzo di risorse disponibili pari ad € 5.500,00;
 - utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di reperibilità, straordinario, maneggio valori, messi notificatori, indennità condizioni di lavoro, indennità per specifiche responsabilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
 - utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili, di importo pari ad € 8.000,00, per finanziare il Fondo Elevate Qualificazioni 2025;
 - utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle eventuali economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PIAO per il periodo 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 in data 28.02.2025, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance;

- o rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16.11.2022;
- la determinazione n. 100 del 29.05.2025 (N. settoriale 34) ad oggetto "*COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025 (CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022).*", mediante la quale il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, a seguito dell'atto di indirizzo impartito dalla Giunta Comunale ed in conformità al dettato normativo del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e delle norme vigenti, procedeva alla costituzione, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, e del Fondo elevata qualificazione 2025, di seguito sintetizzati:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	35.082,81
FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 - PARTE STABILE	16.664,08
FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 - PARTE VARIABILE	18.418,73

- il verbale n. 1 sottoscritto in data 30.05.2025 ad oggetto "*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER IL TRIENNIO 2023-2025 - PARTE NORMATIVA - E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2025. RIPARTO FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2025*" del Comune di Campomaggiore, mediante la quale si contrattava e approvava l'utilizzo delle seguenti risorse:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	35.082,81
FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 - PARTE STABILE	16.664,08
FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 - PARTE VARIABILE	18.418,73
RISORSE UTILIZZATE PER FINANZIARE IL FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI 2025	8.000,00

RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	
PROGRESSIONI CIRISTALLIZZATE	4.405,86
INDENNITA' DI COMPARTO	4.069,56
PROGRESSIONI 2025	2.604,19
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	5.500,00
MANEGGIO VALORI	330,60
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	1.640,04
INDENNITA' MESSI COMUNALI	661,20
REPERIBILITA'	3.120,00
STRAORDINARIO	4.116,02
FINANZIAMENTO FONDO E.Q.	8.000,00
PRODUTTIVITA'	635,34

- la successiva RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA relativa all'utilizzo delle risorse in parola e il contestuale verbale n. 7 del 04.06.2025 dell'Organo di Revisione, giusto prot. 2608 del 04.06.2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 in data 17.06.2026 ad oggetto "*AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025.*", mediante la quale si autorizzavano i componenti della delegazione di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva del CCDI DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CAMPOMAGGIORE PER L'ANNO 2025 sottoscritta in data 30.05.2025;
- il verbale n. 2 sottoscritto in data 15.07.2026 mediante il quale si procedeva a sottoscrivere definitivamente l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo Parte NORMATIVA triennio 2023-2025 e Parte ECONOMICA 2025, del personale dipendente NON dirigente del Comune di Campomaggiore, giusto verbale n. 1 del 30.05.2026;

Preso atto che il CCDI per l'anno 2025 stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 2.604,19 e che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, sulla base degli specifici criteri analiticamente individuati dall'art. 67 del medesimo CCDI per l'anno 2025;

Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 28.02.2025, avente ad oggetto l'approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 (P.I.A.O. 2025-2027), contenente alla Sez. 2 “VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE” il Piano della Performance e il Piano degli obiettivi del Comune di Campomaggiore per l'anno 2025;

Dato atto che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 27 del 23.12.2025 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2026-2028;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 34 del 23.12.2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2026-2028;
- con delibera della Giunta Comunale n. 9 in data 17.02.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2026-2028;

Visto l'allegato schema di avviso pubblico di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal regolamento che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno dell'Area con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione, allegati sotto le lettere A) e B) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile, rilasciato dai responsabili dei settori competenti, in ottemperanza all'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. (D.Lgs. 267/2000), sulla proposta di deliberazione;

Ritenuto, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

1. **di richiamare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di indire** selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Campomaggiore per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza, tenendo conto dei criteri dettati dall'art. 67 Contratto collettivo integrativo per il

personale non dirigente per il triennio 2023-2025 - parte normativa - e per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025, sottoscritto definitivamente il 15.07.2025;

3. **di approvare** l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente atto sotto le lettere A) e B) che formano parte integrante e sostanziale;
4. **di disporre** che l'avviso con lo schema di domanda sia trasmesso a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Campomaggiore;
5. **di disporre** che le domande dovranno pervenire al protocollo comunale entro le ore 12:00 del giorno 30.10.2026;
6. **di dare atto** che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
7. **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
8. **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
9. **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione su Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
10. **di rendere noto** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Ilaria Anna Marchetti – Segretario Comunale;
11. **di trasmettere** il presente provvedimento:
 - all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
 - all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

Il Segretario Comunale
Ilaria Anna Marchetti

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Campomaggiore. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ILARIA ANNA MARCHETTI in data 16/10/2026