



# CITTÀ DI VELLETRI

*Città metropolitana di Roma Capitale*

Piazza Cesare Ottaviano Augusto - CAP 00049 - tel. 06961581

[www.comune.velletri.rm.it](http://www.comune.velletri.rm.it)

---

---

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1517 DEL 27/12/2022**

Settore 3 - Programmazione e gestione delle risorse finanziarie e delle  
risorse umane

Servizio programmazione e gestione risorse umane

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI  
DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO, CAT. B3, DI CUI N. 3 POSTI  
RISERVATI PRIORITARIAMENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI  
ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68 DEL 12.03.1999 . APPROVAZIONE BANDO.**



**CITTÀ DI VELLETRI**  
*Città metropolitana di Roma Capitale*  
Piazza Cesare Ottaviano Augusto - CAP 00049 - tel. 06961581

**[www.comune.velletri.rm.it](http://www.comune.velletri.rm.it)**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1517 DEL 27/12/2022**

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO, CAT. B3, DI CUI N. 3 POSTI RISERVATI PRIORITARIAMENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68 DEL 12.03.1999 . APPROVAZIONE BANDO.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE III

VISTA la programmazione del fabbisogno del personale 2022-2024, approvata con deliberazione GC 87 del 28.04.2022 e aggiornata con deliberazione della GC 146 del 28.07.2022, laddove prevede l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 7 (sette) posti nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo della categoria giuridica B3, posizione di accesso B3, come di seguito:

- n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo per l'anno 2022, da destinare ai Settori VI e II dell'Ente;
- n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo per l'anno 2023, da destinare al Settore II dell'Ente;
- n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo per l'anno 2024, da destinare ai Settori I e II dell'Ente;

RITENUTO di operare in bando la riserva, di tre dei sette posti messi a concorso, alle categorie protette di cui all'art. 1 della L. 68 del 12.03.1999, operando le sette assunzioni previste come di seguito:

- n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo per l'anno 2022, di cui n. 2 posti riservati alle categorie protette di cui all'art. 1 della L. 68/1999;
- n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo per l'anno 2023;
- n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo per l'anno 2024, di cui n. 1 posto riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 della L. 68/1999;

VISTO l'art. 34 bis, del D. Lgs. 165/200 laddove prevede che l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato sia subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;

CONSIDERATO CHE, con richiesta prot. 28641 del 25.05.2022, è stata attivata la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n.165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione per le n. 7 assunzioni programmate nel triennio 2022-2024, al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla competente struttura regionale, ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;

DATO ATTO dell'esito infruttuoso della procedura di mobilità obbligatoria attivata ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, come da comunicazione della Regione Lazio al Registro Ufficiale prot. n. U0526137 del 27.05.2022;

DATO ATTO che, il Comune di Velletri si avvale della deroga di cui all'art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019 "Legge Concretezza", non dando luogo, per la copertura dei posti di cui al presente bando, all'espletamento della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che, del bando che qui si va ad approvare, è pubblicato avviso sulla G.U. 4<sup>a</sup> Serie Speciale n. 102 del 27.12.2022);

DATO ATTO che, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 in data 20.05.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024, approvato secondo lo schema di cui al d. Lgs. n. 118/2011;

DATO ATTO che, con delibera di Giunta Comunale n. 106 del 01.06.2022, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022-2024 (Art. 169 D.Lgs. n.118/11);

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, «Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato»;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni» ed in particolare l'art. 24;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, «Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche», e in particolare l'art. 1, comma 1, lettera a);

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, «Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate»;

VISTA la Legge 12/03/1999 n. 68 "Norme per il diritto dei disabili";

VISTA la legge 15 maggio 1997, n. 127, «Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo»;

VISTA la circolare del 24 luglio 1999 n. 6 del Dipartimento della funzione pubblica «Applicazione dell'art. 20 della legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate (legge n. 104/1992) - portatori di handicap candidati a concorsi pubblici»;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, «Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa»;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, «Codice in materia di protezione dei dati personali»;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246»;

VISTA la Legge 10 aprile 1991, n. 125, «Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro»;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, «Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56, «Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo»;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il regolamento europeo (UE) del 27 aprile 2016, n. 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, «Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2018, n. 101 recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)»;

VISTA la Direttiva n. 3 del 2018 (Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione);

VISTO, inoltre il D.L. n. 44 del 01/04/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 28/5/2021 n. 76, recante "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV2, di giustizia e di concorsi pubblici", pubblicato sulla G.U. n. 79 del 01/04/2021, che all'art. 10, rubricato: "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici", prevede, al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale, presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, anche in deroga alla disciplina del DPR n. 487/1994 e della L. 56/2019, modalità semplificate di svolgimento delle prove, assicurandone comunque il profilo comparativo, oltre a dettare regole transitorie per le procedure concorsuali durante lo stato di emergenza sanitaria da COVID - 19;

VISTO il D.L. n. 36 del 30.04.2022 (cd. Decreto "PNRR 2");

VISTO il nuovo Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici, aggiornato con ordinanza del 25/05/2022 pubblicata in [GU Serie Generale n.126 del 31-05-2022](#).

VISTO il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;ISTO il Regolamento comunale d'organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 373 del 29.12.2010, e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Roberta Fabiani;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitto di interessi di cui all'art. 6 bis della L. 241/90;

per tutto quanto esposto e motivato,

#### DETERMINA

1. di indire concorso pubblico per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato, di **n. 7** posti nel profilo professionale di **Collaboratore Amministrativo, Categoria Giuridica B3** — Posizione di accesso B3 — di cui **n. 3** posti riservati prioritariamente alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 68 del 12.03.1999 (Avviso in G.U. 4<sup>a</sup> Serie Speciale n. 102 del 27.12.2022), come di seguito:

- **Anno 2022** copertura di n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo, di cui n. 2 posti riservati alle categorie protette di cui all'art. 1 della L. 68/1999, destinati ai Settori VI e II dell'Ente;
- **Anno 2023** n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo, destinato al Settore II dell'Ente;
- **Anno 2024** n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo, di cui n. 1 posto riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 della L. 68/1999, destinati ai Settori I e II dell'Ente.

2. di approvare il bando di concorso come da allegato A) al presente atto;

3. di dare atto, il termine di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione, è il 30° giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del bando in G.U. 4<sup>a</sup> Serie Speciale n. 102 del 27.12.2022;
4. di dare atto che le candidature dovranno pervenire entro le **h. 19:00 del 26 gennaio 2023** mediante piattaforma telematica fornita all'Ente da azienda specializzata in servizi di Ricerca, selezione, gestione e somministrazione del personale, la quale è altresì incaricata dell'organizzazione e della gestione della provascritta e dell'eventuale prova pre-selettiva;
5. di dare atto che non sussiste il conflitto di interessi di cui all'art. 6 bis della L.241/1990;
6. di disporre, altresì, la pubblicazione della presente determinazione, nonché del bando di concorso sul sito ufficiale del Comune di Velletri [www.comune.velletri.rm.it](http://www.comune.velletri.rm.it), all'Albo Pretorio *on line* e nella Sezione Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di Concorso.

IL DIRIGENTE Settore 3 - Programmazione e gestione delle risorse finanziarie e  
delle risorse umane

Mariani Innocenzio

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Velletri. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

INNOCENZIO MARIANI in data 27/12/2022